



**Centre de réadaptation en
Dépendance et Santé mentale de l'Estrie
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges**

DIRECTEUR GÉNÉRAL OU DIRECTRICE GÉNÉRALE

Le Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges est un établissement à vocation régionale offrant des services spécialisés aux personnes présentant une problématique de dépendance ainsi que des services d'accompagnement et de soutien à l'entourage de ces personnes. Il est également désigné par l'Agence de la santé et des services sociaux pour offrir des services spécialisés de réadaptation aux personnes atteintes de troubles sévères et persistants en santé mentale.

Une clientèle de 2 000 usagers desservis par l'établissement pour des services externes répartis dans 7 points de services et des services avec hébergement, 45 places réparties sur 2 sites.

L'établissement regroupe environ 100 employés et dispose d'un budget de fonctionnement de 5,1 millions \$.

Mandat et défis

- Consolider l'offre de service au niveau de l'accessibilité, de la continuité et de la qualité;
- Assurer les trajectoires de service en tenant compte du partage de responsabilités entre la 1^{ère} ligne et la 2^e ligne;
- Favoriser et soutenir le développement des compétences du personnel;
- Mettre en place des modalités de suivi permettant d'apprécier la productivité et l'efficacité organisationnelle au niveau des services cliniques, de soutien et de gestion;
- Poursuivre le développement d'une structure organisationnelle qui favorise l'intégration des deux programmes (Dépendance et Santé mentale).

Profil recherché

Réalisations qui démontrent une expertise en gestion du changement, un leadership mobilisateur pour intégrer le personnel des deux programmes autour de la mission et des valeurs de l'organisation, de grandes habiletés relationnelles avec les employés et les usagers et une approche de partenariat et alliances réseau.

Exigences

- Diplôme universitaire de 2^e cycle en sciences de la santé, sciences humaines ou en administration; Exceptionnellement, des expériences pertinentes en gestion pourraient compenser pour l'absence de diplôme de 2^e cycle;
- Formation en gestion serait un atout;
- Expérience professionnelle de cadre, incluant un minimum de trois ans dans un poste de cadre de niveau supérieur;
- Excellente connaissance du réseau de la santé et des services sociaux.

La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux hors-cadres du secteur de la santé et des services sociaux (classe 19).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 5 mars 2010, avant 16 h :

Concours « Poste de directeur général ou directrice générale »
a/s Mme Ginette Lacroix, secrétaire du comité de sélection
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges
1930, rue King Ouest
Sherbrooke (Québec) J1J 2E2
Courriel : glacroix.cjpcmg@ssss.gouv.qc.ca